

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2013

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs 150/2009)

Approvata in allegato all' atto deliberativo n. _____ del _____

Il Sindaco

Analita Polticchia

Il Segretario Comunale

Antonella Ricciardi

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

INDICE

1. Premessa	pag. 3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	pag. 5
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 5
2.1.3 L'Economia.....	pag. 5
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 6
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 6
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 6
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 7
2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2012.....	pag. 7
3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....	pag. 8
3.1. Introduzione.....	pag. 8
3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 9
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 9
4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2013 del Piano della performance	pag. 10
Area Amministrativa	pag. 10
Area Economico Finanziaria	pag. 12
Area Socio Assistenziale Sviluppo Economico Cultura.....	pag. 15
Area LL.PP. Progettazione Manutentiva	pag. 17
Area Pianificazione e Gestione del Territorio	pag. 18
Area Polizia Municipale	pag. 19

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

PREMESSA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Bevagna e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano impegnati per la prima volta a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5 / 2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria. Il Comune di Bevagna, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Comunale n. 77 del 7.09.2012 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione delle valutazioni relative all'anno 2012,;

2. Delibera della Giunta Comunale n. 127 del 12.12.2013 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Delibera Giunta Comunale n. 132 del 23.12.2013 di approvazione del Piano delle Performance per l'esercizio 2013; e il PDO??

3. Nomina dell'O.I.V. in forma associata da parte dell' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino avvenuta con Decreto del Presidente dell' Unione n. 2 del 19.11.2012;

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- . collegamento tra obiettivi e risorse,
- . monitoraggio in corso di esercizio,
- . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Bevagna da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999, dal CID aziendale 2000 (Delibera di Giunta 161 del 24.11.2000). Con l'approvazione del PEG, la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2013 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2013, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- . il contesto esterno di riferimento;
- . lo scenario dell'ente;
- . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2013 approvato dal Consiglio Comunale con atto C.C. n. 11 del 29.04.2014,
- il processo di pianificazione e gestione,
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2013 del PEG e del Piano della performance.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5074 abitanti, mentre al 31/12/2013 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 5160 abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione	Numero
Totale	5160
Maschi	2514
Femmine	2646
Nuclei familiari	1998
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nel quadriennio seguente sono:

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2009	0,78	2009	1,41
2010	0,78	2010	1,41
2011	0,78	2011	1,41
2012	0,69	2012	1,21

2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 57 kmq.

2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Bevagna si incentra prevalentemente sui settori agricolo tradizionale e biologico (con particolare sviluppo di quello vitivinicolo e olivicolo), artigianale, commerciale, dei prodotti tipici e dei servizi. Voce rilevante risulta essere il turismo.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 Notizie varie.

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 5160

1.2 Nuclei familiari (n.) 1998

1.3 Circoscrizioni (n.) /

1.4 Frazioni geografiche (n.) 4

1.5 Superficie Comune (Kmq) 57

2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e servizi, al 31.12.2013 prevede la sua articolazione in sei Aree ed esattamente:

- Area AMMINISTRATIVA SOCIO-ASSISTENZIALE, CULTURA E SVILUPPO ECONOMICO
- Area ECONOMICO FINANZIARIA
- Area PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO LAVORI PUBBLICI, PROGETTAZIONE, MANUTENTIVA
- Area di POLIZIA MUNICIPALE

Le Aree sono assegnate a Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta 5 P.O. tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, e n.1 unità di personale per Servizio in convenzione con altro Comune.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31.12.2013.

Qualifica	Totale posti dotazione organica	Totale posti ricoperti
Categoria D	9	7
Categoria C	17	13
Categoria B	5	3
Categoria A	0	0
Totale	31	23

2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2013 approvato con atto del Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2013.

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell' Ente nell' anno 2012, (bilancio di previsione approvato con atto del Consiglio Comunale n. 31 del 24.09.2012) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione - Avanzo: € 159.002,62
- Le spese di personale registrano un trend in riduzione come prevedono le norme di legge;
- Non sono stati contratti altri prestiti nell'esercizio finanziario 2013;
- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell' Ente risulta in equilibrio (solo un parametro su dieci non risulta rispettato);
- Il patto di stabilità 2013 è stato rispettato;
Nell'anno 2013 non è stato deliberato il provvedimento di Salvaguardia degli Equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. Art. 193 Dlgs. 267/2000, poiché facoltativo ai sensi dell'art. 1 c.381 della L.228/2012, essendo stato approvato il Bilancio di Previsione 2013 in data 30.11.2013 con Delibera di Consiglio Comunale n.51
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2013.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDO (Piano degli Obiettivi) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Bevagna. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance - comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15 / 2009. Il Piano della performance, pur se non prende formalmente tale denominazione, è sostanzialmente composto quindi dai seguenti documenti:

- a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2013/2015, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n. 51 del 30.11.2013; è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2013/2015, approvato con lo stesso atto, che delinea gli obiettivi generali articolati per programma,
- b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.
- c) Piano della Performance, strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target, su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi aree diverse qualora le competenze specifiche e

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

professionalità di alcune risorse umane dell' area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l' Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

L'Amministrazione si avvale dell' Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino. Per la valutazione delle prestazioni 2013 è stato utilizzato il sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera della Giunta Comunale n. 77 del 7.09.2012.

Alla base del sistema di valutazione delle prestazioni è posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano della Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale.

3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata in questa Amministrazione è risultata in linea alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Conseguentemente lo sforzo che questa Amministrazione intenderà approfondire sarà quello di adeguarsi da un punto di vista formale alle nuove disposizioni. Si prende atto con interesse dei suggerimenti formulati dall'OIV relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2013 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito si riporta per il rendiconto dell'attività svolte sulla base dei report finali dei Responsabili di Area

AREA AMMINISTRATIVA – SOCIO ASSISTENZIALE

UFFICIO SERVIZI SOCIALI

Obiettivo 1): FONDO SOCIALE REGIONALE MACRO AREA POVERTA'

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: ASSEGNAZIONE CONTRIBUTI

Report finale del Responsabile: 15/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Il progetto ha impegnato profondamente il settore in quanto nella prima fase, in accordo con l'Amministrazione comunale, si è provveduto a stabilire i criteri necessari per l'erogazione del contributo economico e la relativa pubblicazione del Bando Pubblico. Ovviamente in tale fase si è cercato di individuare i criteri e fasce I. S. S. E. rispondenti il più possibile alle esigenze della popolazione e del territorio. La seconda fase ha richiesto da parte dell'ufficio l'assistenza degli utenti interessati nella compilazione della domanda di accesso al contributo, la corretta istruttoria delle istanze pervenute entro il termine di scadenza del bando pubblico e la redazione della relativa graduatoria. In ultimo si è provveduto a liquidare tempestivamente agli aventi diritto il contributo spettante comunicando per iscritto a tutti l'esito dell'istanza.

UFFICIO SEGRETERIA

Obiettivo 1): APPALTO SERVIZIO REFEZIONE SCUOLE DELL'INFANZIA

Termine finale: 30/11/2013

Indicatore: AGGIUDICAZIONE APPALTO

Report finale del Responsabile: 15/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

L'impegno è stato notevole per l'Ufficio in quanto si è cercato di ridurre il costo del servizio mantenendo la qualità ed il grado di soddisfazione del servizio. Per raggiungere tale obiettivo è stata effettuata una gara pubblica con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa. Inizialmente l'Ufficio è stato

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

impegnato per verificare la veridicità di lamentele pervenute da parte dei genitori che sollevavano il mancato rispetto di quanto offerto in sede di gara dalla ditta vincitrice. I risultati sono stati sempre positivi per l'Ente e per il servizio svolto.

UFFICIO PERSONALE

Obiettivo 1): COMANDO PERSONALE UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE CON INTERSCAMBIO TRA ENTI

Termine finale: 30/04/2013

Indicatore: DETERMINA DISPOSIZIONE COMANDO

Report finale del Responsabile: 15/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

L'obiettivo è stato raggiunto dopo aver effettuato incontri, proposte e valutate più soluzioni tra questo Ente e l'Ufficio Personale della Provincia di Perugia.

Obiettivo 2): ASSUNZIONE TRAMITE MOBILITA' TRA ENTI DEL NUOVO RAGIONIERE COMUNALE

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: DETERMINA ASSUNZIONE

Report finale del Responsabile: 15/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

L'obiettivo ha impegnato notevolmente l'Ufficio Personale e la Segreteria che hanno gestito per la prima volta tale procedura. La prova concorsuale è stata preceduta dalla approvazione del regolamento, dalla approvazione del piano annuale e pluriennale delle assunzioni. Dopo aver espletato la prova concorsuale e dichiarato il vincitore, è iniziata una stretta collaborazione con l'Ufficio di sua provenienza, Regione dell'Umbria, che ha comportato la redazione di numerosi provvedimenti dirigenziali,

UFFICIO DEMOGRAFICO

Obiettivo 1): REVISIONE NON CENSITI PRESENTI IN LAC

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: AGGIORNAMENTO SIREA

Report finale del Responsabile: 15/07/2014

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Si precisa che si è provveduto alla revisione dei non censiti presenti in LAC e che sono stati definiti ventisei procedimenti amministrativi inerenti a tale procedura, che ha richiesto degli accertamenti articolati e rigorosi. Si comunica inoltre che sono stati definiti quattro procedimenti inerenti alla revisione dei cittadini che si sono censiti in più comuni; tali accertamenti sono stati espletati sulla base di informazioni assunte dalla locale Polizia Municipale e di comunicazioni intercorse tra i comuni interessati a tali procedimenti. Entrambi i progetti descritti si sono conclusi con l'aggiornamento del SIREA, sistema informatico con cui sono state gestite tutte le fasi operative del XV Censimento della Popolazione e delle Abitazioni.

Obiettivo 2): ISTITUZIONE SCHEDARIO DEI CITTADINI ITALIANI RESIDENTI ALL'ESTERO

Termine finale: 31/07/2013

Indicatore: ARCHIVIAZIONE FINALE

Report finale del Responsabile: 15/07/2013

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Si comunica che si è provveduto all'istituzione di un archivio formato da fascicoli nominativi contenenti i documenti relativi agli iscritti A. I. R. E. di questo Comune. Tale operazione ha comportato la ricerca degli atti inviati nel tempo dai relativi Consolati d'Italia all'estero e la loro collocazione all'interno dei fascicoli stessi. Si è inoltre provveduto alla formazione dei fascicoli riguardanti i cittadini che sono stati cancellati dall'A. I. R. E., sempre sulla base di un'attenta ricognizione degli atti provenienti dai Consolati interessati.

UFFICIO CULTURA

Obiettivo 1): MONUMENTI E LAPIDI DELLA PRIMA E SECONDA GUERRA MONDIALE

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: RELAZIONE CONSEGNATA AL PROTOCOLLO

Report finale del Responsabile: 15/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

L'indagine svolta, limitatamente al primo conflitto mondiale, ha portato alla luce un numero ben più alto di caduti e dispersi rispetto a quelli presenti nelle lapidi o nei monumenti del capoluogo e delle frazioni. La ricerca si è basata sul riscontro degli atti di nascita, morte e matrimonio. Numerosi sono i caduti nati al di fuori del Comune di Bevagna, altrettanto numerosi i figli di cui si ignoravano i genitori, importanti nei casi di omonimia. Tra i 99 compresi nel monumento di Bevagna, ben 4 risultano essere nati a Gaglioli, due nelle immediate vicinanze ed almeno altri due residenti nella frazione. Ciò nonostante a Gaglioli non è stata mai eretta una lapide e/o un monumento presso cui commemorare il loro sacrificio.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO RAGIONERIA

Obiettivo 1): VIRTUOSITA' FINANZIARIA DEL COMUNE

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: MONITORAGGI INFRANNUALI-VERIFICA EQUILIBRI-VERIFICHE SU RESUDUI

Report finale del Responsabile: nota del 14/04/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%.

Le attività di controllo e monitoraggio, oltre quelle obbligatorie stabilite per legge, sono state condotte in conformità dell'art. 3, comma 2, del DL 10/10/2012 n. 174, convertito con L. 7/12/2012 n. 213, e del relativo Regolamento Interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 13/02/2013, sotto il coordinamento del Responsabile del Servizio Finanziario.

Tali attività, al di là delle risultanze finali formalizzate nei verbali di controllo, che hanno determinato il raggiungimento del target, hanno richiesto un notevole impegno straordinario, per la costanza dei controlli in un esercizio provvisorio estremamente prolungato (protrattosi fino al 30/11/2013) e per la necessità di una verifica a tutto campo, vale a dire degli equilibri economico-finanziari, a quelli di cassa, alla verifica dell'esistenza dei debiti fuori bilancio, ai monitoraggi continui sul rispetto del Patto di Stabilità interno e ad una verifica sui residui prodromica al riaccertamento annuale degli stessi.

Obiettivo 2): GESTIONE BILANCIO E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: ACCERTAMENTI CONTABILI-PROVVEDIMENTI DI LIQUIDAZIONE-FATTURE ANNOTATE E REGISTRATYE-MANDATI DI PAGAMENTO RUOLI PREDISPOSTI-DICHIARAZIONE FISCALE IVA

Report finale del Responsabile: nota del 14/04/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%.

Tutti gli obiettivi di gestione di bilancio sono stati raggiunti, in considerazione della mole delle operazioni contabili eseguite, superiori al target prefissato (accertamenti, impegni, registrazione fatture, emissioni mandati di pagamento e ordinativi).

Anche le emissioni di ruoli per entrate patrimoniali sono state eseguite in conformità dei target previsti, entro l'esercizio di riferimento.

Una menzione va fatta all'avvenuta predisposizione e invio in forma autonoma delle dichiarazioni fiscali, elemento non così scontato, vista la specializzazione richiesta in materia, e il frequente uso da parte degli Enti dell'apporto di consulenti esterni.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

UFFICIO TRIBUTI

Obiettivo 1): EQUITÀ FISCALE – CONSOLIDAMENTO E AMPLIAMENTO DELLA BASE IMPONIBILE A PARITÀ DI ALIQUOTE CON FINALITÀ DI AUMENTO DEL GETTITO ED EQUITÀ FISCALE

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: VALORE ACCERTAMENTO TRIBUTI-BONIFICA POSIZIONI IN BANCA DATI

Report finale del Responsabile: nota del 14/04/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%.

Le attività di liquidazione dell'ICI sono state regolarmente effettuate in costante evoluzione con gli strumenti e con gli archivi informatici, ottimizzando il lavoro prodotto negli anni sulla bonifica dei dati in origine.

Nell'anno 2013 sono stati emessi 354 accertamenti, per un valore superiore a quello previsto di € 40.000,00 quale obiettivo da raggiungere. Queste attività di controllo hanno comportato un notevole impegno dell'ufficio nella gestione del rapporto con i contribuenti e per curare le conseguenti procedure tributarie (autotutela, contenzioso tributario, iscrizione a ruolo coattiva, ecc.).

Tariffa per la gestione dei rifiuti urbani. Le attività di accertamento di tale tributo vengono effettuate continuamente relativamente alle utenze domestiche, beneficiando dei dati forniti da altri uffici comunali; più articolato risulta il lavoro da compiere per le utenze non domestiche, le cui attività di accertamento è più complessa e presuppone molto spesso richieste dati e accessi in loco presso i contribuenti. L'Ufficio Tributi, pur sfruttando al massimo le potenzialità in essere, e pur conducendo regolarmente le attività di accertamento suddette, si trova in sofferenza in relazione alle limitate risorse del forza lavoro, anche in considerazione del fatto che la tariffa per la raccolta dei rifiuti urbani è di nuovo internalizzata, dopo un periodo di tempo (2006-2012) in cui, in regime di TIA, la stessa era gestita dallo stesso gestore del servizio raccolta rifiuti.

Ciononostante sono state realizzate bonifiche in banche dati per 3.130 posizioni nel passaggio TIA-TERS per avere il quadro più preciso possibile.

AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO LL.PP. PROGETTAZIONE MANUTENTIVA

Obiettivo 1): PREDISPOSIZIONE AVVISO D'ASTA PER VENDITA PARZIALE IMMOBILE COMUNALE

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO SUL SITO INTERNET DEL COMUNALE

Report finale del Responsabile: nota del 11/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

Obiettivo 2): RAZIONALIZZAZIONE DEI COSTI DEGLI UFFICI PROVVEDENDO ALLA SOSTITUZIONE DI ALCUNE STAMPANTI CENTRALIZZATE

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: INSTALLAZIONE NUOVE STAMPANTI

Report finale del Responsabile: nota del 11/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Obiettivo 3): EVENTI ALLUVIONALI DEL NOVERMBRE 2012-INDIVIDUAZIONE ESECUZIONE E PROGETTAZIONE INTERVENTI DI MESSA IN SICUREZZA

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: PROTOCOLLO DI INTESA SIGLATO TRA IL COMUNE DI BEVAGNA E IL CONSORZIO DI BONIFICAZIONE UMBRA

Report finale del Responsabile: nota del 11/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Obiettivo 4): REDAZIONE PROGETTO PRELIMINARE PER LAVORI DI RESTAURO E RISANAMENTO DI CIVILE ABITAZIONE PRESSO IL SANTUARIO DI MADONNA DELLE GRAZIE.

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: APPROVAZIONE PROGETTO DA PARTE DELLA GIUNTA COMUNALE

Report finale del Responsabile: nota del 11/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Obiettivo 5): GESTIONE E SUPERVISIONE DELL'IMPLEMENTAZIONE DEI CONTENUTI RELATIVI ALL'AREA LL.PP. PROGETTAZIONE MANUTENTIVA DEL PORTALE ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI BEVAGNA

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: AGGIORNAMENTO DEL SITO INTERNET

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

Report finale del Responsabile: nota del 11/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Obiettivo 6): SEGNALAZIONE DI PERICOLI DI PUBBLICA INCOLUMITA' ED INIZIATIVE PERSONALI DI PRONTO INTERVENTO

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: RENDICONTAZIONE DEGLI INTERVENTI

Report finale del Responsabile: nota del 11/07/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

AREA POLIZIA MUNICIPALE

Obiettivo 1): GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DI ALCUNI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE CON IL COMUNE DI SPELLO

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: NUMERO SERVIZI E CONTROLLI EFFETTUATI

Report finale del Responsabile: nota del 30/05/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

In esecuzione della apposita Convenzione sottoscritta in data 12/07/2012, sono stati svolti n. 6 servizi, con orario 18,00/24,00, nei territori comunali di Bevagna e di Spello, con relativa pattuglia automontata composta da una unità per rispettivo Comando. Sono stati effettuati controlli di polizia stradale, controllo del territorio e sicurezza urbana nei relativi territori comunali. In aggiunta a tali servizi, in occasione delle principali manifestazioni delle due città (infiorate di Spello e Mercato delle Gatte di Bevagna), sono state inviate unità in supporto ai comandi locali. Non sono state rilevate criticità.

Obiettivo 2): CONTROLLO DELLE STRADE COMUNALI E DEL PATRIMONIO COMUNALE

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: NUMERO DI CONTROLLI E RELAZIONI DI SERVIZIO EFFETTUATE

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

Sono stati effettuati oltre 100 controlli sulle strade comunali e vicinali, rispetto ai 50 predisposti; sono state trasmesse segnalazioni giornaliere sulle condizioni del manto stradale e relative pertinenze alla competenza Area Tecnica. Sono state redatte n. 29 relazioni di servizio per interventi urgenti su strade di competenza comunale e per danni a persone e/o cose in relazione al predetto stato. Non sono state rilevate criticità.

Obiettivo 3): CONTROLLO REGOLAMENTO DI POLIZIA RURALE E RELATIVA ORDINANZA DIRIGENZIALE IN MATERIA DI ESPURGAZIONE DI FOSSI E ECANALI

Termine finale: 31/12/2013

Indicatore: NUMERO VERIFICHE EFFETTUATE

Report finale del Responsabile: nota del 30/05/2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Sono stati effettuati oltre 100 controlli, sia di iniziativa sia su segnalazione dei cittadini con l'invio di n. 83 diffide per l'esecuzione dei lavori necessari al ripristino sulle strade comunali, vicinali e terreni privati. Opportuni controlli sono stati effettuati nelle zone colpite dagli eventi alluvionali del 31 marzo.2 e 6 giugno 2013 in collaborazione con il personale dell'area Tecnica e della Comunità Montana dei Monti Martani Serano e Subasio. Non sono state rilevate criticità.