

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2012

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009)

Approvata in allegato all' atto deliberativo n. _____ del _____

Il Sindaco

Analita Polticchia

Il Responsabile Area Amministrativa, Personale

Oriana Petrini

Il Segretario Comunale

Giuseppe Benedetti

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

INDICE

1. Premessa	pag. 3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI.....	pag. 5
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 5
2.1.3 L'Economia.....	pag. 5
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 6
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 6
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 6
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 7
2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2012.....	pag. 7
3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....	pag. 8
3.1. Introduzione.....	pag. 8
3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 9
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 9
4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2012 del Piano della performance	pag. 10
Area Amministrativa	pag. 10
Area Economico Finanziaria	pag. 12
Area Socio Assistenziale Sviluppo Economico Cultura.....	pag. 15
Area LL.PP. Progettazione Manutentiva	pag. 17
Area Pianificazione e Gestione del Territorio	pag. 18
Area Polizia Municipale	pag. 19

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

PREMESSA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Bevagna e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano impegnati per la prima volta a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5 / 2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria. Il Comune di Bevagna, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Comunale n. 77 del 7.09.2012 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione delle valutazioni relative all'anno 2012,;

2. Delibera della Giunta Comunale n. 87 del 5.10.2012 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Delibera Giunta Comunale n.120 del 31.12.2012 di approvazione del Piano degli Obiettivi per l'esercizio 2012;

3. Nomina dell'O.I.V. in forma associata da parte dell' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino avvenuta con Decreto del Presidente dell' Unione n. 2 del 19.11.2012;

4. Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2002 con Determinazione Dirigenziale n. 572 del 3.10.2012

COMUNE DI BEVAGNA (PC)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- . collegamento tra obiettivi e risorse,
- . monitoraggio in corso di esercizio,
- . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Bevagna da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999, dal CID aziendale 2000 (Delibera di Giunta 161 del 24.11.2000). Con l'approvazione del PEG, la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2012 ed i risultati ottenuti, portando per la prima volta a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2012, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- . il contesto esterno di riferimento;
- . lo scenario dell'ente;
- . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2012 approvato dal Consiglio Comunale con atto C.C. n. 14 del 26.06.2012,
- il processo di pianificazione e gestione,
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2012 del PEG/Piano degli obiettivi.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5074 abitanti, mentre al 31/12/2012 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 5061 abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione	Numero
Totale	5061
Maschi	2485
Femmine	2576
Nuclei familiari	1945
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nel quadriennio seguente sono:

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2008	0,85	2008	1,06
2009	0,78	2009	1,41
2010	0,78	2010	1,41
2011	0,78	2011	1,41

2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 57 kmq.

2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Bevagna si incentra prevalentemente sui settori agricolo tradizionale e biologico (con particolare sviluppo di quello vitivinicolo e olivicolo), artigianale, commerciale, dei prodotti tipici e dei servizi. Voce rilevante risulta essere il turismo.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 Notizie varie.

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 5061

1.2 Nuclei familiari (n.) 1945

1.3 Circoscrizioni (n.) /

1.4 Frazioni geografiche (n.) 4

1.5 Superficie Comune (Kmq) 57

2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e servizi, al 31.12.2012 prevede la sua articolazione in sei Aree ed esattamente:

- Area AMMINISTRATIVA
- Area FINANZIARIA
- Area PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO
- Area LAVORI PUBBLICI, PROGETTAZIONE, MANUTENTIVA
- Area SOCIO-ASSISTENZIALE, CULTURA E SVILUPPO ECONOMICO
- Area di POLIZIA MUNICIPALE

Le Aree sono assegnate a Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta 5 P.O. tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, e n.1 unità di personale per Servizio in convenzione con altro Comune.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31.12.2012.

Qualifica	Totale posti dotazione organica	Totale posti ricoperti
Categoria D	12	8
Categoria C	14	13
Categoria B	9	3
Categoria A	0	0
Totale	35	24

2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2012 approvato con atto del Consiglio Comunale n. 14 del 26.06.2012.

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell' Ente nell' anno 2012, (bilancio di previsione approvato con atto del Consiglio Comunale n. 31 del 24.09.2012) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione - Avanzo: € 45.767,45
- Le spese di personale registrano un trend in riduzione come prevedono le norme di legge,
- La spesa per mutui subisce una riduzione anche per un rimborso parziale di mutui come previsto dal DL 95/12,
- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell' Ente risulta in equilibrio (solo tre parametri su dieci non risultano rispettati);
- Il patto di stabilità 2012 è stato rispettato;
- Con atto del Consiglio comunale n.32 del 24.09.2012 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio senza l' evidenza di fattispecie negative della gestione;
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2012.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDO (Piano degli Obiettivi) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Bevagna. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance - comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15 / 2009. Il Piano della performance, pur se non prende formalmente tale denominazione, è sostanzialmente composto quindi dai seguenti documenti:

- a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2012/2014, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 24.09.2012; è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2012/2014, approvato con lo stesso atto, che delinea gli obiettivi generali articolati per programma,
- b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.
- c) Piano degli Obiettivi (PDO), strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target, su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi aree diverse qualora le competenze specifiche e

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

professionalità di alcune risorse umane dell' area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l' Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

L'Amministrazione si avvale dell' Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino. Per la valutazione delle prestazioni 2012 è stato utilizzato il nuovo sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera della Giunta Comunale n. 77 del 7.09.2012.

Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il PDO/Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale.

3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata di fatto in linea ed adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Conseguentemente lo sforzo che questa Amministrazione intenderà approfondire sarà quello di adeguarsi da un punto di vista formale alle nuove disposizioni. Rispetto all'anno 2012 si condivide la necessità di miglioramento espressa dall'OIV e per le criticità dallo stesso Organismo indicate. Per le stesse considerazioni, si prende atto con interesse dei suggerimenti formulati relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2012 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito si riporta per il rendiconto dell' attività svolte sulla base dei report finali dei responsabili di Area

AREA AMMINISTRATIVA

UFFICIO SEGRETERIA E RELAZIONI CON IL PUBBLICO

Obiettivo 1) SERVIZIO SEGRETERIA E RELAZIONI CON IL PUBBLICO

Termine finale: 31.12.2012

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: 10.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

Obiettivo 2) PREDISPOSIZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LA CELEBRAZIONE DI MATRIMONI CIVILI

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: APPROVAZIONE REGOLAMENTO

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 10.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

UFFICIO PROTOCOLLO

Obiettivo 1) PREDISPOSIZIONE ED ADEGUAMENTI DELLA PROCEDURA PROTOCOLLO INFORMATICO (P.I.)
ALLE NORMATIVE VIGENTI NELL'ANNO 2012 ED ALLA COMUNICAZIONE DIGITALE

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: BOZZA DI ADEGUAMENTO REGOLAMENTO DEL P.I.

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 27.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

UFFICIO DEMOGRAFICO

Obiettivo 1) INIZIO REVISIONE ANAGRAFE - CENSIMENTO

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: ALLINEAMENTO ANAGRAFE IN BASE ALLE RISULTANZE CENSUARIE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 24.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

Obiettivo 2) FORMAZIONE TEORICO PRATICA DELLA DIPENDENTE MONTORI ROBERTA

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: ACQUISIZIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI DI BASE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 24.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

UFFICIO PERSONALE

Obiettivo 1) COMPILAZIONE INPORTI TABELLARI CONTRATTUALI PER LE VARIE QUALIFICHE (DALLA 4 QF ALLA 7 QF) E CATEGORIA (DALLA B1 ALLA D6) ALLO SCOPO DI FACILITARE LA COMPILAZIONE DEI MOD. 98 E PA04 PER RICOSTRUZIONE CARRIERE, TRASGERIMENTI DI PERSONALE, RISCATTI, PENSIONAMENTI

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: REDAZIONE TABELLE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Not22.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO RAGIONERIA

Obiettivo 1) BILANCIO TRASPARENTE

Termine finale: 30.06.2012

Indicatore: VELOCIZZAZIONE DELLA GESTIONE FINANZIARIA – SCOMPOSIZIONE DELL'ENTRATA IN 170 UNITA' ELEMENTARI – SCOMPOSIZIONE DELLA SPESA IN 470 UNITA' ELEMENTARI

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 07.03.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

*****:*****

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

Obiettivo 2) MONITORAGGIO FINANZIARIO OPERE PUBBLICHE

Termine finale: 21.12.2012

Indicatore: DISPORREE DELLA SITUAZIONE DI CASSA E DEL COSTO TROTALE DELL'INTERVENTO AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO INVENTARIALE – AVERE AGGIORNATA LA SITUAZIONE CONTABILE DI OGNI OPERA PUBBLICA IN ESECUZIONE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 07.03.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 3) REVISIONE STRAORDINARIA DEI RESIDUI ATTIVI E PASSIVI AL 31 DICEMBRE 2011

Termine finale: 20.04.2012

Indicatore: Determinazione accertamento residui – verifica 200 accertamenti finanziari – verifica n. 580 impegni finanziari

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 07.03.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

UFFICIO TRIBUTI

Obiettivo 1) ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO TRIBUTARIA (SPECIFICO REGOLAMENTO COMUNALE)

Termine finale: 30.12.2012

Indicatore: ANALISI DELLE ANOMALIE SEGNALATE DALLA PROCEDURA E CONTESTUALE VERIFICA DELLA CONGRUENZA INTERNA DEI DATI PRESENTI NELLA SCHEDA CONTRIBUENTE E CONFRONTO CON QUELLI PRESENTI NELLA BANCA DATI ANAGRAFE, URBANISTISTICA, SIATEL, SISTER – VERIFICA MANTENIMENTO REQUISITI ESENZIONE – CONTROLLO, AGGIORNAMENTO E INSERIMENTO NUOVE POSIZIONI IN PROCIDEURA ICI – CARICAMENTO DI FABBRICATI MAI DICHIARATI, DENUNCE DI SUCCESSIONE, DENUNCIE DI VARIAZIONE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 07.03.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

Obiettivo 2) APPLICAZIONE IN VIA SPERIMENTALE DELLA NUOVA IMPOSTA MUNICIPALE PROPRIA PER L'ANNO 2012

Termine finale: 30.12.2012

Indicatore: AGGIORNAMENTO IN PROCEDURA DELLE ABITAZIONI PRINCIPALI CON REQUISITI DI RURALITÀ NON PIU' ESENTI IMU – ABITAZIONI PRINCIPALI RIMASTE ISCRITTE A NOMI DI CONTRIBUENTI DECEDUTI O EMIGRATI – PERTINENZE CON CATEGORIE DPLICATE – FABBRICATI DI INTERESSE STORICO

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 07.03.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 3) RECUPERO EVASIONE T. I. A. DOMESTICA RESIDENTE

Termine finale: 28.03.2012

Indicatore: RISCONTRO PER TUTTI I NUCLEI FAMILIARI RESIDENTI DELL'EFFETTIVO NUMERO DI OCCUPANTI AI FINI DELLA CONTABILIZZAZIONE DELLE FATTURE TIA PERIODO 2006/2011 – RISCONTRO PER LO STESSO PERIODO DEI NUCLEI RESIDENTI NON ISCRITTI NEL RUOLO TIA – VERIFICA DELLE SUPERFICI ATTRAVERSO CONSULTAZIONE DATI SISTER, SIT, URBANISTICA E CARICAMENTO DEGLI STESSI NELLA PROCEDURA VUS

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 07.03.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 7) CONCLUSIONE PROGETTO PER CAMPIONATURA CONTROLLI TRIBUTARI I. C. I. AREE EDIFICABILI D C3 F IN COLLABORAZIONE CON DITTA TECNOLOGIA & TERRITORIO SPA

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: EMISSIONE E NOTIFICA AVVISI DI ACCERTAMENTO ANNUALITÀ DAL 2007 IN POI – RICEZIONE CONTRIBUENTI DESTINATARI – RENDICONTAZIONE DEL RISULTATO ECONOMICO E LIQUIDAZIONE CORRISPETTIVO ALLA DITTA TECNOLOGIA & TERRITORIO SPA

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 07.03.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

AREA SOCIO ASSISTENZIALE SVILUPPO ECONOMICO

CULTURA

UFFICIO SVILUPPO ECONOMICO

Obiettivo 1) MANIFESTAZIONE "ARTE IN TAVOLA CREAZIONI ARTISTICHE ED ENOGASTRONOMICHE" ED ORGANIZZAZIONE DI UNA MOSTRA MERCATO LOCALE DENOMINATA "FIERA DI PRIMAVERA"

Termine finale: 03.06.2012 e 30.11.2012

Indicatore: ATTI PREPARATORI E DI GESTIONE DELLA MANIFESTAZIONE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 18.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimenti dell'obiettivo al 100%

Obiettivo 2) P. S. R. PER L'UMBRIA 2007-2013 MISURA 3.1.3. "INCENTIVAZIONE ATTIVITA' TURISTICHE" PROGETTO "PAROLA D'ORDINE: SINERGIA RURALE"

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: ATTI AMMINISTRATIVI DI PARTECIPAZIONE AL PSR E DI GESTIONE DEL PROGETTO

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 18.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

UFFICIO SOCIO ASSISTENZIALE - SCUOLE

Obiettivo 1) PROTOCOLLAZIONE DEGLI ATTI IN PARTENZA

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: ATTI PROTOCOLLATI RISULTANTI DALLA PROCEDURA INFORMATIZZATA

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 18.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

Obiettivo 2) SERVIZIO CIVILE NAZIONALE "I QUATTRO CANTONI"

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: RELAZIONI RELATIVE ALLE ATTIVITA' E POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO INFORMA GIOVANI

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 18.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 3) UFFICIO DELLA CITTADINANZA – MONITORAGGIO CRITICITA' SOCIALI

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: RELAZIONE CONCLUSIVA SULL'ANALISI GENERALE DEI BISOGNI E PROBLEMATICHE EMERSE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 18.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

UFFICIO CULTURA TURISMO SPORT E TEMPO LIBERO

Obiettivo 1) REALIZZAZIONE E STAMPA BIGLIETTI D'INGRESSO AL MUSEO CIVICO DI BEVAGNA

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: RENDICONTO DEL GESTORE RELATIVO AI VISITATORI

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 18.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 2) REALIZZAZIONE E STAMPA BIGLIETTI BUONI PASTO PER LA MENSA SCOLASTICA

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: REGISTRI DELLE PRESENZE UTENTI MENSA SCOLASTICA

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 18.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

AREA LL. PP. PROGETTAZIONE MANUTENTIVA

UFFICIO LL.PP. PROGETTAZIONI

Obiettivo 1) CLASSIFICAZIONE DELLA VIABILITA' (REGIONALE, PROVINCIALE, COMUNALE, VICINALE D'USO PUBBLICO) IN COLLABORAZIONE CON L'AREA PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: REALIZZAZIONE DO UN PROGRAMMA IN AMBIENTE OFFICE DEI TOPONIMI STRADALI E COLLEGAMENTO A PLANIMETRIA DIGITALE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 10.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

UFFICIO MANUTENZIONE

Obiettivo 1) GESTIONE E SUPERVISIONE DELL'IMPLEMENTAZIONE DEI CONTENUTI RELATIVI ALL'AREA LL.PP. PROGETTAZIONE MANUTENTIVA DEL PORTALE ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI BEVAGNA

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: AGGIORNAMENTO DEL SITO

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 10.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 2) AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA "CIMITERIALE" CON TUTTE LE NUOVE FOTO DEI LOCULI, ED INSERIMENTO DEI NUOVI LOCULI E DELLE NUOVE TOMBE DI FAMIGLIA

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: INSERIMENTO FOTO AGGIORNATE SUL PROGRAMMA CIMITERIALE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 10.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

Obiettivo 3) SEGNALAZIONE DI PERICOLI PUBBLICA INCOLUMITA' ED INIZIATIVE PERSONALI DI PRONTO INTERVENTO

Termine finale: 10.10.2012

Indicatore: RENDICONTAZIONE INTERVENTI

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 10.10.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

AREA PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

Obiettivo 1) SVILUPPO RURALE 2007-2013 MISURA 3.1.3. INCENTIVI PER IL TURISMO PROGETTO: PAROLA D'ORDINE: SINERGIA RURALE

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: REDAZIONE DI PLANIMETRIE ED INDIVIDUAZIONE TOPONOMASTICA DELLE AZIENDE PRESENTI SUL TERRITORIO COMUNALE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 03.01.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 2) CENSIMENTO DELL'EDILIZIA RURALE SPARSA NEL TERRITORIO COMUNALE, COSTITUENTE BENI IMMOBILI DI INTERESSE STORICO, ARCHITETTONICO E CENOTURALE AI SENSI DELLE L.R. 27/00 E 11/05 E SS.MM.II.

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: 1° STRALCIO ACCORDI CON LA PROVINCIA DI PERUGIA PER IL COMPLETAMENTO DEL CENSIMENTO STESSO

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 03.01.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 50%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

L'obiettivo è stato raggiunto al 50% in quanto sono stati presi contatti con la Provincia di Perugia per stabilire i punti da integrare per la conclusione del progetto stesso. Inoltre l'ufficio ha modificato le norme tecniche attuative secondo le disposizioni della Provincia. Rimane da ultimare la documentazione cartografica.

AREA POLIZIA MUNICIPALE

Obiettivo 1) CONVENZIONE CON IL COMUNE DI SPELLO PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DI ALCUNI SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: NUMERO SERVIZI EFFETTUATI

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 27.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 2) PROTOCOLLAZIONE DEGLI ATTI PROVENIENTI DAL COMANDI DI POLIZIA MUNICIPALE

Termine finale: 15.11.2012

Indicatore: NUMERO ATTI PROTOCOLLATI

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 27.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 3) CORSO PER IL CONSEGUIMENTO DI CERTIFICATO DI IDONEITA' ALLA GUIDA DEL CICLOMOTORE
– ANNO SCOLASTICO 2011/2012

Termine finale: 31.12.2012

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

Indicatore: SVOLGIMENTO EFFETTIVO DEL CORSO

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 27.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 4) CONTROLLO ATTIVITA' COMMERCIALI

Termine finale: 31.12.2012

Indicatore: NUMERO SERVIZIO E VIOLAZIONI ACCERTATE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 27.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 5) CONTROLLO DELLE AREE PUBBLICHE E DEL PATRIMONIO COMUNALE

Termine finale: 31.08.2012

Indicatore: NUMERO RELAZIONI INVIATE

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota del 27.05.2013

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%