

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2014

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs 150/2009)

Approvata in allegato all' atto deliberativo n. _____ del _____

Il Sindaco

Analita Polticchia

Il Segretario Comunale

Antonella Ricciardi

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

INDICE

1. Premessa	pag. 3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	pag. 5
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 5
2.1.3 L'Economia.....	pag. 5
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 6
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 6
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 6
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 7
2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2012.....	pag. 7
3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....	pag. 8
3.1. Introduzione.....	pag. 8
3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 9
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 9
4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2013 del Piano della performance	pag. 10
Area Amministrativa	pag. 10
Area Economico Finanziaria	pag. 12
Area Tecnica	pag. 14
Area Polizia Municipale	pag. 15

PREMESSA

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Bevagna e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano impegnati per la prima volta a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5 / 2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria. Il Comune di Bevagna, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Comunale n. 77 del 7.09.2012 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione delle valutazioni relative all'anno 2012,;

2. Delibera della Giunta Comunale n. 127 del 29/10/2014 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Delibera Giunta Comunale n. 142 del 15/12/2014 di approvazione del Piano delle Performance per l'esercizio 2014;

3. Nomina dell'O.I.V. in forma associata da parte dell' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino avvenuta con Decreto del Presidente dell' Unione n. 5 del 08/06/2015;

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
 - . collegamento tra obiettivi e risorse,
 - . monitoraggio in corso di esercizio,
 - . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
 - . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Bevagna da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999, dal CID aziendale 2000 (Delibera di Giunta 161 del 24.11.2000). Con l'approvazione del PEG, la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2013 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2013, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- . il contesto esterno di riferimento;
 - . lo scenario dell'ente;
 - . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2014 approvato dal Consiglio Comunale con atto C.C. n. 18 del 09/04/2015.
- il processo di pianificazione e gestione.
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2014 del PEG e del Piano della performance.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5074 abitanti, mentre al 31/12/2014 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 5.120 abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione	Numero
Totale	5.120
Maschi	2.502
Femmine	2.618
Nuclei familiari	2.000
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nel quadriennio seguente sono:

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2011	0,78	2011	1,41
2012	0,69	2012	1,21
2013	0,69	2013	1,21
2014	0,78	2014	1,30

2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 57 kmq.

2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Bevagna si incentra prevalentemente sui settori agricolo tradizionale e biologico (con particolare sviluppo di quello vitivinicolo e olivicolo), artigianale, commerciale, dei prodotti tipici e dei servizi. Voce rilevante risulta essere il turismo.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 Notizie varie.

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 5.120

1.2 Nuclei familiari (n.) 2.000

1.3 Circoscrizioni (n.) /

1.4 Frazioni geografiche (n.) 4

1.5 Superficie Comune (Kmq) 57

2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e servizi, al 31.12.2013 prevede la sua articolazione in sei Aree ed esattamente:

- Area AMMINISTRATIVA SOCIO-ASSISTENZIALE, CULTURA E SVILUPPO ECONOMICO
- Area ECONOMICO FINANZIARIA
- Area PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO LAVORI PUBBLICI, PROGETTAZIONE, MANUTENTIVA
- Area di POLIZIA MUNICIPALE

Le Aree sono assegnate a Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta 4 P.O. tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31/12/2014.

Qualifica	Totale posti dotazione organica	Totale posti ricoperti
Categoria D	9	8
Categoria C	17	13
Categoria B	5	3
Categoria A	0	0
Totale	31	24

2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2014 approvato con atto del Consiglio Comunale n. 17 del 30/04/2015.

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell' Ente nell' anno 2014, (bilancio di previsione approvato con atto del Consiglio Comunale n. 81 del 17/08/2015) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione - Avanzo: € 38.880,01
- Le spese di personale registrano un trend in riduzione come prevedono le norme di legge;
- Non sono stati contratti altri prestiti nell'esercizio finanziario 2014;
- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell' Ente risulta in equilibrio (solo un parametro su dieci non risulta rispettato);
- Il patto di stabilità 2014 è stato rispettato;
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2014.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDO (Piano degli Obiettivi) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Bevagna. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance - comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15 / 2009. Il Piano della performance, pur se non prende formalmente tale denominazione, è sostanzialmente composto quindi dai seguenti documenti:

a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2013/2015, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n. 51 del 30.11.2013; è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2013/2015, approvato con lo stesso atto, che delinea gli obiettivi generali articolati per programma,

b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.

c) Piano della Performance, strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target, su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi aree diverse qualora le competenze specifiche e

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

professionalità di alcune risorse umane dell' area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l' Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

L'Amministrazione si avvale dell' Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino. Per la valutazione delle prestazioni 2013 è stato utilizzato il sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera della Giunta Comunale n. 77 del 7.09.2012.

Alla base del sistema di valutazione delle prestazioni è posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano della Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale.

3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata in questa Amministrazione è risultata in linea alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Conseguentemente lo sforzo che questa Amministrazione intenderà approfondire sarà quello di adeguarsi da un punto di vista formale alle nuove disposizioni. Si prende atto con interesse dei suggerimenti formulati dall'OIV relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2014 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito si riporta per il rendiconto dell' attività svolte sulla base dei report finali dei Responsabili di Area

AREA AMMINISTRATIVA – SOCIO ASSISTENZIALE

UFFICIO DEMOGRAFICO

Obiettivo 1): GESTIONE DI TUTTA LA CORRISPONDENZA – PROTOCOLLAZIONE IN ARRIVO E PARTENZA

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: EVASIONE TEMPESTIVA IN OSSEQUIO ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO DELLE 2149 PRATICHE GESTITE

Report finale del Responsabile: 1/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL' OBIETTIVO 100%

UFFICIO CULTURA

Obiettivo 1): REALIZZAZIONE DI UN PROGETTO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE MEDIANTE LA REALIZZAZIONE DI UN FESTIVAL ECOSOSTENIBILE A LIVELLO INTERNAZIONALE

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: RICHIESTA CONTRIBUTO A TOTALE COPERTURA DELL'EVENTO - ALLESTIMENTO N. 3 MOSTRE DI CUI UNA A PIANO TERRA PALAZZO LEPRI E RICOSTRUZIONE STUDIO

Report finale del Responsabile: 1/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL' OBIETTIVO 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Obiettivo 2): CONCESSIONE PATROCINI E GESTIONE UTILIZZO SALE COMUNALI

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: PATROCINI CONCESSI

Report finale del Responsabile: 1/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

UFFICIO SEGRETERIA

Obiettivo 1): ATTIVAZIONE PROGETTO COMUNICAZIONE PUBBLICA ISTITUZIONALE AMBIENTALE: TELECENTRO ZON@AMBIENTE E BLOG WWW.BEVAGNAAMBIENTE.IT

Termine finale: 31/10/2014

Indicatore: APPROVAZIONE PROGETTO E SOTTOSCRIZIONE PROTOCOLLO D'INTESA TRA COMUNE DI BEVAGNA E COMUNITA' MONTANA

Report finale del Responsabile: 1/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

UFFICIO SERVIZI SOCIALI

Obiettivo 1): GESTIONE PRATICHE FAMIGLIE VULNERABILI

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: PRATICHE COMPLETATE

Report finale del Responsabile: 1/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Obiettivo 2): GESTIONE SGATE BONUS SOCIALE PER DISAGIO ECONOMICO FORNITURA ENERGIA ELETTRICA E/O GAS NATURALE

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: PRATICHE COMPLETATE

Report finale del Responsabile: 1/12/2015

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO 100%

UFFICIO SVILUPPO ECONOMICO

Obiettivo 1): RILASCIO TESSERINI ATTESTANTI LA QUALIFICA DI HOBBISTI PER LA PARTECIPAZIONE AI MERCATINI DELL'USATO E DELL'ANTIQUARIATO (L.R. 10/2014)

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: RILASCIO TESSERINI

Report finale del Responsabile: 1/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO 100%

Obiettivo 2): CONSEGNA CARTELLINI PREZZI ANNUALI ED EVENTUALI AGGIORNAMENTI A TUTTE LE STRUTTURE RICETTIVE DEL COMUNA DI BEVAGNA E VERIFICA ADEMPIMENTI STATISTICI DELLE STESSE

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: CONSEGNA CARTELLINI – AGGIORNAMENTI - VERIFICHE

Report finale del Responsabile: 1/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUGIMENTO DELL'OBBIETTIVO 100%

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

UFFICIO RAGIONERIA

Obiettivo 1): AFFIDAMENTO SERVIZIO TESORERIA COMUNALE

Termine finale: 30/09/2014

Indicatore: PUBBLICAZIONE BANDO

Report finale del Responsabile: nota del 15/01/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO 100%.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

UFFICIO BILANCIO

Obiettivo 1): ADEMPIMENTI CONTABILITA' PER D. LGS. 118/2011 E D. LGS. 128/2014

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: RICLASSIFICAZIONE CAPITOLI INTERO BILANCIO SECONDO CRITERI E DISPOSIZIONI DEL D. LGS. 118/2011 E D. LGS. 126/2014

Report finale del Responsabile: nota del 15/01/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%.

UFFICIO PERSONALE

Obiettivo 1): FONDO RISORSE DECENTRATE - ANALISI

Termine finale: 30/11/2014

Indicatore: RICOSTRUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI PREGRESSI

Report finale del Responsabile: nota del 15/01/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%.

UFFICIO TRIBUTI

Obiettivo 1): REGOLAMENTI TRIBUTARI REDAZIONE REGOLAMENTO IUC COORDINATO CON LE PREVISIONI DI BILANCIO

Termine finale: 10/09/2014

Indicatore: TRASMISSIONE SUL PORTALE DEL FEDERALISMO FISCALE

Report finale del Responsabile: nota del 15/01/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO LL.PP. PROGETTAZIONE MANUTENTIVA

Obiettivo 1): PREDISPOSIZIONE DELLA PLANIMETRIA CON INDIVIDUAZIONE DEI FOSSI DEMANIALI PRESENTI NEL TERRITORIO DEL COMUNE DI BEVAGNA

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: PUBBLICAZIONE DELLA PLANIMETRIA

Report finale del Responsabile: nota del 10/11/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 30%

Obiettivo 2): PREDISPOSIZIONE COMPUTI METRICI PER PROGETTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA TRATTI DI STRADE COMUNALI

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: REDAZIONE COMPUTI METRICI

Report finale del Responsabile: nota del 10/11/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Obiettivo 3): GESTIONE E SUPERVISIONE DELL'IMPLEMENTAZIONE DEI CONTENUTI RELATIVI ALL'AREA LL.PP. – PROGETTAZIONE - MANUTENTIVA DEL PORTALE ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI BEVAGNA

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: AGGIORNAMENTO DEL SITO INTERNET

Report finale del Responsabile: nota del 10/11/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Obiettivo 4): SEGNALAZIONE DI PERICOLI PUBBLICA INCOLUMITA' ED INIZIATIVE PERSONALI DI PRONTO INTERVENTO.

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: RENDICONTAZIONE DEGLI INTERVENTI

Report finale del Responsabile: nota del 10/11/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

AREA POLIZIA MUNICIPALE

Obiettivo 1): ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO CHE PERMETTA LO SVOLGIMENTO DI SERVIZI IN OCCASIONI DI EVENTI LIMITANDO IL LAVORO STRAORDINARIO

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: TURNI DI SERVIZIO SVOLTI CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

Obiettivo 2): PREDISPOSIZIONE DI TEMPESTIVI INTERVENTI CON IMMEDIATO ALLERTAMENTO DEL PERSONALE INTERESSATO NEL CASO DI DIRAMAZIONE DELL'AVVISO DI CONDIZIONI METEOROLOGICHE AVVERSE

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: SERVIZI EFFETTUATI CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Obiettivo 3): MERCATI MENSILI – REGISTRAZIONE DELLE PRESENZE E RISCOSSIONE COSAP

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: REGISTRO DELLE PRESENZE DEI MERCATI MENSILI CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

Obiettivo 4): MOSTRA MERCATO DELL'ANTIQUARIATO, DELL'USATO E DEL COLLEZIONISMO – REGISTRAZIONE DELLE PRESENZE, TIMBRATURA TESSERINO HOBBISTI E RISCOSSIONE COSAP

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: REGISTRO DELLE PRESENZE DEI MERCATI DELL'ANTIQUARIATO, DELL'USATO E DEL COLLEZIONISMO CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

Obiettivo 5): SERVIZI DI SCORTA E VIABILITA' COMPETIZIONMIO CICLISTICHE SU STRADA

Termine finale: 31/09/2014

Indicatore: NUMERO DI SERVIZI DI SCORTA E VIABILITA' EFFETTUATI CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

Obiettivo 6): ORGANIZZAZIONE COMMEMORAZIONE E SOLENNITA' CIVILI (25 APRILE – 2 GIUGNO – 4 NOVEMBRE)

Termine finale: 30/11/2014

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Indicatore: NUMERO DIO MANIFESTAZIONI ORGANIZZATE CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

Obiettivo 7): MERCATO DELLE GAITE: SICUREZZA URBANA E PROTEZIONE CIVILE

Termine finale: 30/06/2014

Indicatore: NUMERFO DI PROVVEDIMENTI REDATI IN MATERIA CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

Obiettivo 8): GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DI ALCUNI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE CON IL COMUNE DI SPELLO

Termine finale: 30/09/2014

Indicatore: NUMERO DI SERVIZI E CONTROLLI EFFETTUATI CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

Obiettivo 9): CONTROLLO DEL TERRITORIO – SEGNALAZIONE STATO E CONDIZIONI DELLE STRADE DEL TERRITORIO COMUNALE

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: NUMERO DI SEGNALAZIONI TRASMESSE ALL'AREA TECNICA CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Obiettivo 10): CONTROLLO DEL TERRITORIO – SEGNALAZIONE MANCATO FUNZIONAMENTO PUBBLICA ILLUMINAZIONE SUL TERRITORIO COMUNALE

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: NUMERO SEGNALAZIONI TRASMESSE ALL'AREA TECNICA CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità

Obiettivo 11): CONTROLLO DEL TERRITORIO – SEGNALAZIONI DISSERVIZI PUBBLICI E PRIVATI GESTORE RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI URBANI

Termine finale: 31/12/2014

Indicatore: NUMERO SEGNALAZIONI TRASMESSE ALLA VUS IGIENE URBANA CHE CERTIFICANO L'ATTIVITA' SVOLTA IN RELAZIONE ALL'INDICATORE PREFISSATO

Report finale del Responsabile: nota del 15/12/2015

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%
Non sono state rilevate criticità