

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2015

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs 150/2009)

Approvata in allegato all' atto deliberativo n. _____ del _____

Il Sindaco

Annarita Falsacappa

Il Segretario Comunale

Antonella Ricciardi

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

INDICE

1. Premessa	pag. 3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	pag. 5
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 5
2.1.3 L'Economia.....	pag. 5
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 6
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 6
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 6
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 7
2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2015.....	pag. 7
3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....	pag. 8
3.1. Introduzione.....	pag. 8
3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 9
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 9
4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2015 del Piano della performance	pag. 9

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

PREMESSA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Bevagna e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5 / 2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria. Il Comune di Bevagna, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Comunale n. 77 del 7.09.2012 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione delle valutazioni relative all'anno 2012,;

2. Delibera della Giunta Comunale n. 95 del 28.09.2015 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Delibera Giunta Comunale n. 124 del 7.12.2015 di approvazione del Piano delle Performance per l'esercizio 2015;

3. Nomina dell'O.I.V. in forma associata da parte dell' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino avvenuta con Decreto del Presidente dell' Unione n. 5 del 08/06/2015;

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
 - . collegamento tra obiettivi e risorse,
 - . monitoraggio in corso di esercizio,
 - . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
 - . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Bevagna da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999, dal CID aziendale 2000 (Delibera di Giunta 161 del 24.11.2000), fino al CID 2013-2015 attualmente vigente (Delibera 88 del 3.09.2015). Con l'approvazione del PEG, la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2015 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2015, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- . il contesto esterno di riferimento;
 - . lo scenario dell'ente;
 - . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2015 approvato dal Consiglio Comunale con atto C.C. n. 11 del 31.05.2016.
- il processo di pianificazione e gestione.
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2015 del PEG e del Piano della performance.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5074 abitanti, mentre al 31.12.2015 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 5.081 abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione	Numero
Totale	5.081
Maschi	2.496
Femmine	2.585
Nuclei familiari	1.997
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nel quadriennio seguente sono:

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2012	0,77	2012	1,16
2013	0,77	2013	1,16
2014	0,77	2014	1,16
2015	0,58	2014	1,53

2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 57 kmq.

2.1.3 L'Economia

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

L'economia del territorio di Bevagna si incentra prevalentemente sui settori agricolo tradizionale e biologico (con particolare sviluppo di quello vitivinicolo e olivicolo), artigianale, commerciale, dei prodotti tipici e dei servizi. Voce rilevante risulta essere il turismo.

2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 Notizie varie.

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 5.081

1.2 Nuclei familiari (n.) 1.997

1.3 Circoscrizioni (n.) /

1.4 Frazioni geografiche (n.) 4

1.5 Superficie Comune (Kmq) 57

2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e servizi, al 31.12.2015 prevede la sua articolazione in tre Aree ed esattamente:

- Area AMMINISTRATIVA SOCIO-ASSISTENZIALE, CULTURA E SVILUPPO ECONOMICO

- Area ECONOMICO FINANZIARIA

- Area PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO LAVORI PUBBLICI, PROGETTAZIONE, MANUTENTIVA

Le Aree sono assegnate a Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta 34 P.O. tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31.12.2015.

Qualifica	Totale posti dotazione organica	Totale posti ricoperti
Categoria D	9	8
Categoria C	16	13
Categoria B	5	3
Categoria A	0	0
Totale	30	24

2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2015 approvato con atto del Consiglio Comunale n. 11 del 31.05.2016.

In sede di rendiconto di gestione emergono i dati sulla gestione dell' Ente nell' anno 2015, (bilancio di previsione approvato con atto del Consiglio Comunale n. 37 del 7.09.2015) che sono così sinteticamente riportati:

- Risultato di amministrazione - Disavanzo: € -464.008,87 (derivante da maggior disavanzo da riaccertamento straordinario dei residui)
- Le spese di personale registrano il rispetto del limite di cui all'art.1 comma 557-557 quater L.296/2006
- Non sono stati contratti altri prestiti nell'esercizio finanziario 2015;
- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell' Ente risulta in equilibrio;
- Il patto di stabilità 2015 è stato rispettato;
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2015.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDO (Piano degli Obiettivi) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Bevagna. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance - comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15 / 2009. Il Piano della performance è sostanzialmente composto quindi dai seguenti documenti:

a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2015/2017, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 7.09.2015; è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2015/2016, approvato con lo stesso atto, che delinea gli obiettivi generali articolati per programma,

b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.

c) Piano della Performance, strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target, su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi aree diverse qualora le competenze specifiche e

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

professionalità di alcune risorse umane dell' area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l' Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

L'Amministrazione si avvale dell' Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino. Per la valutazione delle prestazioni 2015 è stato utilizzato il sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera della Giunta Comunale n. 77 del 7.09.2012.

Alla base del sistema di valutazione delle prestazioni è posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano della Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale.

3.4 Piano delle azioni positive.

In relazione al vigente Piano delle Azioni Positive, si è osservato quanto ivi previsto laddove si sono verificate le concrete fattispecie. Nello specifico (Azione n.3) è stata assicurata e favorita la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento.

3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata in questa Amministrazione è risultata in linea alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Si prende atto con interesse dei suggerimenti formulati dall'OIV relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo.

4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2015 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito si riportano schede di report elaborate dai vari responsabili di Area.

SETTORE

AREA AMMINISTRATIVA SOCIO ASSISTENZIALE

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA		PETRINI ORIANA		SCHEDE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2015					
N°	Peso obiettivo	Descrizione sintetica	Fasi	Tempi di attuazione e servizi interessati	Indicatore	Stato 2014	Target 2015	% Raggiungimento obiettivo	Performance
1	25%	PRESENTAZIONE IN GIUNTA DELLA RICERCA SULLE PROPRIETA' ECCLESIASTICHE NON DEFINITE	PRESENTAZIONE IN GIUNTA DELLA RICERCA SULLE PROPRIETA' ECCLESIASTICHE NON DEFINITE	GENNAIO - DICEMBRE 2015	TRASMessa ALLA GIUNTA COMUNALE RELAZIONE SULLE PROPRIETA' ECCLESIASTICHE ACQUISITA AL PROTOCOLLO N. 15378 DEL 31/12/2015			100%	SI
2	50%	GESTIONE SERVIZI TURISTICI - AVVIO PROCEDURE PER AFFIDAMENTO	ATTO DI INDIRIZZO DELLA GIUNTA FINALIZZATA PUBBLICAZIONE AVVISO MANIFESTAZIONE INTERESSE	GENNAIO - DICEMBRE 2015	ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 127 DEL 17/12/2015 AD OGGETTO: "INDIRIZZO FINALIZZATO ALLA PUBBLICAZIONE DI UN AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA CONCESSIONE D'USO E GESTIONE			100%	SI
3	25,00%	ALLESTIMENTO SALE MUSEALI PRESSO PALAZZO DI CITTA' PER SCUOLA DI MUSICA, PRODUZIONI ENOGASTRONOMICHE ED ARTIGIANALI	AVVIO PROCEDURA PER REALIZZAZIONE DEL PROGETTO E PER ALLESTIMENTO DEI LOCALI	GENNAIO - DICEMBRE 2015	CON NOTA PROT. 7365 DEL 02/07/2015 AD OGGETTO: "PALAZZO DI CITTA' SALE SPOsITIVE DI COMPLETAMENTO" - L'ASSOCIAZIONE MERCATO DELLE GAITE - LA BANDA MUSICALE CITTA' DI BEVAGNA - ED IL SIGNOR LUIGI FRAPPI SONO STATI INVITATI IL 09/07/2015 AD UN PRIMO INCONTRO PER DISCUTERE			100%	SI
		Bevagna, li 30 MARZO 2016			IL RESPONSABILE Oriana Petri <i>Oriana Petri</i>				



SETTORE AREA SERVIZI FINANZIARI

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: FIUMICELLI ANDREA 01.01.2015-30.09.2015 SARGENTI PAOLA 01.10.2015-31.12.2015		SCHEDA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2015							
N°	Peso obiettivi	Descrizione sintetica	Fasi	Tempi di attuazione e servizi interessati	Indicatore	Stato 2014	Target 2015	% Raggiungimento obiettivo	Performance
1	50	riscossione Canonici patrimoniali non ricognitori su reti di servizi	-	31.12.2015 Intera area	Presentazione della proposta in Giunta			100%	Relazione presentata in data 30.12.2015 prot. 15377
2	50	Regolamento per le sponsorizzazioni	-	31.12.2015 Intera area	Presentazione in Giunta di una proposta di Regolamento			100%	Presentazione proposta in data 22.12.2015 prot. 15036

Bevagna, 15.01.2016

IL RESPONSABILE
AREA SERVIZI FINANZIARI
PAOLA SARGENTI



SETTORE AREA TECNICA

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA: RENZONI ANTONELLO 01.01.2015-31.12.2015		SCHEDE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2015							
N°	Peso obiettivi	Descrizione sintetica	Fasi	Tempi di attuazione e servizi interessati	Indicatore	Stato 2014	Target 2015	% Raggiungimento obiettivo	Performance
1		Puc III		31.12.2015 Intera area	Inizio lavori			100%	Certificato inizio lavori pavimentazioni Corso Amendola 15.12.2015
2		Recupero olii vegetali esausti		31.12.2015 Intera area	Completamento del progetto con posizionamento dei contenitori e attivazione del servizio			100%	Posizionamento dei contenitori a Bevagna c/o piazzale M. Minolfo e a Cantalupo davanti alla scuola e attivazione del servizio
3		Prg		31.12.2015 Intera area	Completamento dell'iter di affidamento degli incarichi professionali			100%	Affidamento relazione Vinca con determinazione R.P. n. 238 del 31.12.2015
4		Convenzioni relative a bando aiuole		31.12.2015 Intera area	Completamento dell'iter di affidamento degli incarichi professionali			80%	In data 11.11.2015 sono state affidate le sponsorizzazioni alle ditte, tuttavia un contratto è stato firmato il 26.01.2016 e l'altro il 27.01.2016.
5		Completamento lavori su tetto palestra		31.12.2015 Intera area	Firma di tutte le convenzioni in essere e di quelle che nascono fino al 31.12.2015			100%	Certificato di ultimazione dei lavori da parte della ditta esecutrice dei lavori 23.04.2015

AREA **POLIZIA LOCALE**

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA **ERMELINDO BARTOLI**

SINTESI OBIETTIVI

n. obiettivi	peso obiettivo	descrizione sintetica	fasi	tempi di attuazione e servizi interessati	indicatore	stato 2015	target 2015	trend	performance
1	15%	PREDISPOSIZIONE DI TEMPESTIVI INTERVENTI CON IMMEDIATO ALLERTAMENTO DEL PERSONALE INTERESSATO, NEL CASO DI DIRAMAZIONE DELL'AVVISO DI CONDIZIONI METEOROLOGICHE AVVERSE		GEN-GIU 2015 SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE	AVVISI RICEVUTI DAI SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE DELLA PREFETTURA E DELLA REGIONE UMBRIA		15	18	100%

INDICATORE TEMPORALE: 1° gennaio - 30 giugno 2015;

INDICATORE DI EFFICACIA/EFFICIENZA: servizi effettuati che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato;

Nel caso di condizioni meteorologiche avverse a seguito di diramazione dell'avviso da parte della Prefettura e del Centro funzionale di Protezione Civile della Regione Umbria, si è provveduto ad allertare il personale interessato ed a eseguire i dovuti controlli e gli eventuali interventi su chiamata dei cittadini o delle altre istituzioni [Enti, forze di Polizia, Vigili del Fuoco] per garantire la pubblica incolumità.

NON SONO STATE RILEVATE CRITICITA'.



PIANI OPERATIVI

POLIZIA LOCALE

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA **ERMELINDO BARTOLI**

SINTESI OBIETTIVI

n. obiettivi	peso obiettivo	descrizione sintetica	fasi	tempi di attuazione e servizi interessati	indicatore	stato 2014	target 2015	trend	performance
2	10%	MERCATI MENSILI - REGISTRAZIONE DELLE PRESENZE E RISCOSSIONE CO-SAP	-	GEN-GIU 2015 SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	NUMERO MERCATI CHE SI SVOLGONO NEL CORSO DELL'ANNO		6	6	100%

INDICATORE TEMPORALE: **1° gennaio -30 giugno 2015;**

INDICATORE DI EFFICACIA/EFFICIENZA: **registro delle presenze dei mercati mensili che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato;**

Nel corso dello svolgimento dei sei mercati mensili che si svolgono in Piazzale Masci Minolfo si è provveduto, tramite un apposito registro, ad annotare le presenze [concessionari e spuntisti] e alla riscossione della Cosap.

NON SONO STATE RILEVATE CRITICITA'.



ERMELINDO BARTOLI

POLIZIA LOCALE

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA **ERMELINDO BARTOLI**

SINTESI OBIETTIVI

n. obiettivi	peso obiettivo	descrizione sintetica	fasi	tempi di attuazione e servizi interessati	indicatore	stato 2014	target 2015	Trend	performance
3	10%	MOSTRA MERCATO DELL'ANTIQUARIATO, DELL'USATO E DEL COLLEZIONISMO - REGISTRAZIONE DELLE PRESENZE, TIMBRATURA TESSERINO HOBBISTIE RISCOSSIONE COSAP	-	GEN-GIU 2015 SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	NUMERO MERCATI CHE SI SVOLGONO NEL CORSO DELL'ANNO	-	6	6	100%

INDICATORE TEMPORALE: 1° gennaio - 30 giugno 2015;

INDICATORE DI EFFICACIA/EFFICIENZA: registro delle presenze dei mercati dell'antiquariato, dell'usato e del collezionismo che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato;

Nel corso dello svolgimento dei mercati dell'antiquariato, dell'usato e del collezionismo che si svolgono in Piazza Garibaldi si è provveduto, tramite un apposito registro, ad annotare le presenze, alla timbratura del tesserino hobbisti e alla riscossione della Cosap.

NON SONO STATE RILEVATE CRITICITA'.



ERMELINDO BARTOLI

AREA **POLIZIA LOCALE**

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA **ERMELINDO BARTOLI**

SINTESI OBIETTIVI

n. obiettivi	peso obiettivo	descrizione sintetica	fasi	tempi di attuazione e servizi interessati	indicatore	stato 2014	target 2015	trend	performance
4	15%	ORGANIZZAZIONE COMMEMORAZIONI E SOLENNITA' CIVILI (25 APRILE - 2 GIUGNO)	-	MAR-GIU 2015 SERVIZIO AMM.VO POLIZIA LOCALE	NUMERO DI MANIFESTAZIONI ORGANIZZATE	-	2	2	100%

INDICATORE TEMPORALE: 1° marzo - 30 giugno 2015;

INDICATORE DI EFFICACIA/EFFICIENZA: numero manifestazioni organizzate che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato;

L'Ufficio ha provveduto ad organizzare amministrativamente e logisticamente le commemorazioni celebrative svolte in occasione del 25 APRILE [Anniversario della Liberazione] e 2 GIUGNO [Festa della Repubblica].

NON SONO STATE RILEVATE CRITICITA'.



ERMELINDO BARTOLI

PIANI OPERATIVI

AREA **POLIZIA LOCALE**

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA **ERMELINDO BARTOLI**

SINTESI/OBIETTIVI

n. obiettivi	peso obiettivo	descrizione sintetica	fasi	tempi di attuazione e servizi interessati	indicatore	stato 2014	target 2015	trend	performance
5	20%	MERCATO DELLE GAITE: SICUREZZA URBANA E PROTEZIONE CIVILE	-	GIU 2015 SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	NUMERO PROVVEDIMENTI RE-DATTI	-	3	3	100%

INDICATORE TEMPORALE: 1° giugno - 30 giugno 2015;

INDICATORE DI EFFICACIA/EFFICIENZA: numero di provvedimenti redatti in materia che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato;

Redazione di un apposito Piano di Protezione Civile in occasione dell'evento che vede la partecipazione di migliaia di visitatori e la predisposizione di due ordinanze per la disciplina delle attività economiche e della sicurezza urbana nonché per la disciplina della circolazione stradale in occasione della manifestazione.

NON SONO STATE RILEVATE CRITICITA'.



ERMELINDO BARTOLI

POLIZIA LOCALE

AREA

ERMELINDO BARTOLI

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

SINTESI OBIETTIVI

n. obiettivi	peso obiettivo	descrizione sintetica	fasi	tempi di attuazione e servizi interessati	indicatore	stato 2014	target 2015	trend	performance
6	10%	CONTROLLO DEL TERRITORIO - SEGNALEZIONE STATO E CONDIZIONI DELLE STRADE DEL TERRITORIO COMUNALE	-	GEN-DIC 2014 SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	NUMERO SEGNALEZIONI EFFETTUATE	-	60	60	100%

INDICATORE TEMPORALE: 1° gennaio - 30 giugno 2015;

INDICATORE DI EFFICACIA/EFFICIENZA: numero segnalazioni trasmesse all'Area tecnica, che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato;

Sono stati effettuati oltre 60 controlli, sia di iniziativa sia su segnalazione dei cittadini con l'invio di numerose diffide per l'esecuzione dei lavori necessari al ripristino delle strade comunali, vicinali e terreni privati. Sono state effettuate apposite segnalazioni all'Area Tecnica per la sistemazione delle strade di competenza [oltre 60 segnalazioni].

NON SONO STATE RILEVATE CRITICITA'.



ERMELINDO BARTOLI

AREA **POLIZIA LOCALE**

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA **ERMELINDO BARTOLI**

SINTESI OBIETTIVI

n. obiettivo	peso obiettivo	descrizione sintetica	fasi	tempi di attuazione e servizi interessati	indicatore	stato 2014	target 2015	trend	performance
7	10%	CONTROLLO DEL TERRITORIO - SEGNALE MANCATO FUNZIONAMENTO PUBBLICA ILLUMINAZIONE SUL TERRITORIO COMUNALE	-	GEN-DIC 2014 SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	NUMERO SEGNALAZIONI EFFETTUATE	-	60	80	100%

INDICATORE TEMPORALE: 1° gennaio - 31 dicembre 2014;

INDICATORE DI EFFICACIA/EFFICIENZA: numero segnalazioni trasmesse all'Area tecnica, che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato;

Nel caso di mancato funzionamento della pubblica illuminazione, accertato direttamente dagli operatori, o su segnalazione dei cittadini, è stata effettuata apposita e puntuale segnalazione all'Area Tecnica [sono state trasmesse n. 80 segnalazioni].

NON SONO STATE RILEVATE CRITICITA'.



ERMELINDO BARTOLI

PIANI OPERATIVI

AREA **POLIZIA LOCALE**

RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA **ERMELINDO BARTOLI**

SINTESI OBIETTIVI

n. obiettivo	peso obiettivo	descrizione sintetica	fasi	tempi di attuazione e servizi interessati	indicatore	stato 2014	target 2015	trend	performance
8	10%	CONTROLLO DEL TERRITORIO - SEGNALAZIONI DISSERVIZI PUBBLICI E PRIVATI GESTORE RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI URBANI	-	GEN-DIC 2014 SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	NUMERO SEGNALAZIONI EFFETTUATE	-	60	70	100%

INDICATORE TEMPORALE: 1° gennaio - 30 giugno 2015.

INDICATORE DI EFFICACIA/EFFICIENZA: numero segnalazioni trasmesse alla VUS IGIENE URBANA, che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato;

Nel caso di disservizi pubblici e privati, accertati direttamente dagli operatori, o su segnalazione dei cittadini, è stata effettuata apposita e puntuale segnalazione al gestore della raccolta e smaltimento dei rifiuti solidi urbani [VALLE UMBRA SERVIZI spa] [sono state trasmesse n. 70 segnalazioni].

NON SONO STATE RILEVATE CRITICITA'.



ERMELINDO BARTOLI