

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2019

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs 150/2009)

Approvata in allegato all' atto deliberativo n. _____ del _____

Il Sindaco

Annarita Falsacappa

Il Segretario Comunale

Valter Canafoglia

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

INDICE

1. Premessa.....	pag. 3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	pag. 5
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 5
2.1.3 L'Economia.....	pag. 5
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 6
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 6
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 6
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 7
2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2012.....	pag. 7
3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....	pag. 8
3.1. Introduzione.....	pag. 8
3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 9
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 9
4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2019 del Piano della performance	pag. 10
Area Amministrativa e Socio Assistenziale.....	pag. 10
Area Economico Finanziaria	pag. 11
Area Tecnica	pag. 12
Area Polizia Locale	pag. 13

PREMESSA

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Bevagna e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano impegnati a redigere questo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5 / 2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria. Il Comune di Bevagna, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Comunale n. 223 del 07.04.2020 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione delle valutazioni relative all'anno 2019;

2. Delibera della Giunta Comunale n. 75 del 04/04/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Delibera Giunta Comunale n. 168 del 26/09/2019 di approvazione del Piano delle Performance per l'esercizio 2019;

3. Nomina dell'O.I.V. in forma associata da parte dell'Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino avvenuta con Decreto del Presidente dell' Unione n. 5 del 08/06/2015;

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- . collegamento tra obiettivi e risorse,
- . monitoraggio in corso di esercizio,
- . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Bevagna da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999, dal CID aziendale 2000 (Delibera di Giunta 161 del 24.11.2000). Con l'approvazione del PEG, la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intende rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2019 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2019, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- . il contesto esterno di riferimento;
- . lo scenario dell'ente;
- . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2019 approvato dal Consiglio Comunale con atto C.C. n. 28 del 30/06/2020.
- il processo di pianificazione e gestione.
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2019 del PEG e del Piano della performance.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5074 abitanti, mentre al 31/12/2019 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione	Numero
Totale	4.919
Maschi	2.432
Femmine	2.487
Nuclei familiari	2.023
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nel quadriennio seguente sono:

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2015	0,59	2015	1,55
2016	0,59	2016	0,91
2017	0,48	2017	1,26
2018	0,62	2018	1,57

2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 57 kmq.

2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Bevagna si incentra prevalentemente sui settori agricolo tradizionale e biologico (con particolare sviluppo di quello vitivinicolo e olivicolo), artigianale, commerciale, dei prodotti tipici e dei servizi. Voce rilevante risulta essere il turismo.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 Notizie varie.

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 4.919

1.2 Nuclei familiari (n.) 2.023

1.3 Circoscrizioni (n.) /

1.4 Frazioni geografiche (n.) 4

1.5 Superficie Comune (Kmq) 57

2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e servizi, al 31.12.2013 prevede la sua articolazione in quattro Aree ed esattamente:

- Area AMMINISTRATIVA E SOCIO-ASSISTENZIALE

- Area ECONOMICO FINANZIARIA

- Area TECNICA

- Area di POLIZIA LOCALE

Le Aree sono assegnate a Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta 4 P.O. tra i dipendenti in servizio.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31/12/2019.

Qualifica	Totale posti dotazione organica	Totale posti ricoperti
Categoria D	10	7
Categoria C	15	12
Categoria B	3	2
Categoria A	0	0
Totale	28	21

2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2019 approvato con atto del Consiglio Comunale n. 28 del 30/06/2020.

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell'Ente nell' anno 2019, (bilancio di previsione approvato con atto del Consiglio Comunale n. 13 del 31/03/2019) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione - Avanzo: € 2.769.008,59;

- Le spese di personale registrano un trend in riduzione come prevedono le norme di legge;

- Non sono stati contratti altri prestiti nell'esercizio finanziario 2019;

- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell'Ente risulta in equilibrio;

- Il patto di stabilità 2019 è stato rispettato;

- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2019.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP (Documento Unico di Programmazione), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDO (Piano degli Obiettivi) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Bevagna. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance - comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15 / 2009. Il Piano della performance, pur se non prende formalmente tale denominazione, è sostanzialmente composto quindi dai seguenti documenti:

a) Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021, approvata con Delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 31/03/2019, è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. Il DUP è strettamente collegato al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2019/2021, approvato con lo stesso atto, che delinea gli obiettivi generali articolati per programma,

b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.

c) Piano della Performance, strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target, su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi aree diverse qualora le competenze specifiche e

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

professionalità di alcune risorse umane dell' area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l' Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

L'Amministrazione si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l'Unione dei Comuni Terre dell'Olio e del Sagrantino. Per la valutazione delle prestazioni 2019 è stato utilizzato il sistema di misurazione e valutazione approvato con delibera della Giunta Comunale n. 223 del 30.12.2019.

Alla base del sistema di valutazione delle prestazioni è posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano della Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale.

3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata in questa Amministrazione è risultata in linea alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Si prende atto con interesse dei suggerimenti formulati dall'OIV relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo.

4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2019 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito si riporta per il rendiconto dell'attività svolte sulla base dei report finali dei Responsabili di Area

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

AREA AMMINISTRATIVA – SOCIO ASSISTENZIALE

Obiettivo 1): MESSA IN SICUREZZA DEL DIPINTO DI ANDREA CAMASSEI, PITTORE DEL XVII SEC., DI PROPRIETA' COMUNALE

Termine finale: 31/12/2019

Indicatori:

1. Messa in sicurezza del dipinto presso palazzo Lepri sotto la supervisione di un restauratore e di ditta specializzata

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

Obiettivo 2): PROGETTO DI INVESTIMENTO PER ARREDO E DOTAZIONE INFORMATICA DELLA BIBLIOTECA COMUNALE DI BEVAGNA

Termine finale: 31/12/2019

Indicatori:

1. Realizzazione progetto di investimento, acquisto beni e rendicontazione;

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

Obiettivo 3): INFORMATIZZAZIONE ATTI DI STATO CIVILE DAL 1959 AL 1962 E RILASCIO CERTIFICATI IN MODALITA' ELETTRONICA

Termine finale: 31/12/2019

Indicatore: Inserimento dati nel programma Halley degli anni 1959/1962
Verifica dati inseriti

Informatizzazione atti Stato Civile raggiunto al 40%

Rilascio certificati raggiunto al 100%

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 70%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Obiettivo 1): REALIZZAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITA'

Termine finale: 31/12/2019

Indicatore: Redazione bozza di Regolamento.
Presentazione alla Giunta della proposta di Regolamento.

Approvazione regolamento contabilità armonizzata D.C. 40 del 26.11.2019

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%.

Obiettivo 2): INVIO DEGLI AVVISI DI ACCERTAMENTO RELATIVI AL PRELIEVO SUI RIFIUTI ANNO 2016/2017

Termine finale: Redazione 15/12/2019
Invio 31/12/2019

Indicatore: Redazione atti, invio accertamenti tributari
Materiale invio

Emissione ed invio di n. 590 avvisi di accertamento Tari anni 2016-2017.

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%.

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

AREA TECNICA

Obiettivo 1): AFFIDAMENTO PROGETTAZIONE NUOVO POLO SCOLASTICO, CON RISORSE PROGETTO SCHOOL-BONUS

Termine finale: 31/12/2019

Indicatori:

Definizione dei criteri generali di progettazione.
Completamento procedura di affidamento.

Sono stati definiti i criteri generali di progettazione ed è in corso la procedura di affidamento i cui criteri sono variati e individuati dall'Amministrazione nell'anno in corso.

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

Obiettivo 2): COMPLETAMENTO INTERVENTI MESSA IN SICUREZZA POST-SISMA 2016

Termine finale: 31/12/2019

Indicatori:

1. Rendicontazione

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

Obiettivo 3): RIQUALIFICAZIONE IMPIANTO ILLUMINAZIONE PUBBLICA

Termine finale: 31/12/2019

Indicatori:

1. determinazione affidamento definitivo ed efficace
2. realizzazione ammodernamento linea elettrica

Affidamento definitivo con Determinazione n. 278 del 24.09.2019 e lavori di ammodernamento linea elettrica in corso di svolgimento.

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

Obiettivo 4): PARTECIPAZIONE BANDI PSR 2014-2020 MISURA 7

Termine finale: 31/12/2019

Indicatori:

1. determinazione a contrarre

Determinazione n. 322 del 31.10.2019

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

Obiettivo 5): EFFICIENTAMENTO ENERGETICO EDIFICI COMUNALI

Termine finale: 31/12/2019

Indicatori:

1. deliberazione Consiglio Comunale

Valutata la proposta di efficientamento energetico degli edifici comunali ma non accolta per non sostenibilità.

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

AREA POLIZIA LOCALE

LINEA PROGRAMMATICA = SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO

Obiettivo operativo 1): AFFIDAMENTO GESTIONE PARCHEGGI A PAGAMENTO SENZA CUSTODIA

Termine finale: 31/12/2019

Indicatore: Atti amministrativi di avvio della procedura negoziata tramite C.U.C. ex art.36,

c.2 lett.b) D.Lgs.50/2016 e successiva determinazione dirigenziale n.6-59 del 21/01/2020.

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Obiettivo operativo 2): INSTALLAZIONE ED ESERCIZIO DI N.3 IMPIANTI PER LA RILEVAZIONE DEGLI ACCESSI DEI VEICOLI NELLA ZONA A TRAFFICO LIMITATO DEL CENTRO STORICO DI BEVAGNA (DPR N.250 DEL 22.06.1999)

Termine finale: 31/12/2019

Indicatore: Ottenimento autorizzazione ministeriale (decreto Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Dipartimento per i trasporti, la navigazione, gli affari generali ed il personale - Direzione Generale per la sicurezza stradale - Divisione II n. 40 del 21/02/2019) e avvio della fase sperimentale [dal mese di novembre 2019, dopo la materiale installazione dei suddetti varchi - è stata avviata la procedura di pre-esercizio mediante l'attivazione degli stessi sotto il controllo della Polizia Locale;

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

Obiettivo operativo 3): CONTROLLO ORDINANZA DIRIGENZIALE N.115/2017 – ESPURGAZIONE DI FOSSI E CANALI ED ESECUZIONE DI TUTTE LE OPERE NECESSARIE AD EVITARE DANNO O PERICOLO ALLE STRADE E ALLE FASCE DI PERTINENZA

Termine finale: 31/12/2019

Indicatore: Numero accertamenti effettuati

Sono stati effettuati numerosi controlli e sopralluoghi lungo le strade comunali e vicinali per verificare i lavori necessari ad evitare danno o pericolo per la circolazione stradale; nell'anno 2019 sono state accertate n. 5 violazioni all'ordinanza dirigenziale in argomento.

SONO STATE RILEVATE CRITICITA': dovrà essere svolto un capillare controllo in tutto il territorio comunale per assicurare il rispetto dell'ordinanza dirigenziale n. 115/2017; nell'anno 2019 non si è potuto svolgere per la mancanza di risorse umane a disposizione.

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

COMUNE DI BEVAGNA (PG)

Obiettivo operativo 4): ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO POLIZIA LOCALE

Termine finale: 31/12/2019

Indicatore: Numero di servizi articolati svolti

Turni di servizio svolti che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato; in occasioni di eventi che interessano il territorio comunale, l'orario di lavoro è stato articolato in modo tale da coprire un periodo più esteso senza ricorrere al lavoro straordinario.

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%

Obiettivo operativo 5): MERCATO DELLE GAITE: SICUREZZA URBANA E PROTEZIONE CIVILE

Termine finale: 30/06/2019

Indicatore: Atti amministrativi redatti e numero di servizi predisposti

Numero di provvedimenti redatti in materia che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato; redazione di un apposito Piano di Protezione Civile in occasione dell'evento che vede la partecipazione di migliaia di visitatori e la predisposizione di due ordinanze per la disciplina delle attività economiche e della sicurezza urbana nonché per la disciplina della circolazione stradale in occasione della manifestazione.

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: 100%

Obiettivo operativo 6): ORGANIZZAZIONE COMMEMORAZIONE E SOLENNITA' CIVILI (25 APRILE-2 GIUGNO – 4 NOVEMBRE)

Termine finale: 30/11/2019

Indicatore: Commemorazioni e solennità civili organizzate

numero manifestazioni organizzate che certificano l'attività svolta in relazione all'indicatore prefissato:
L'Ufficio ha provveduto ad organizzare amministrativamente e logisticamente le commemorazioni celebrative svolte in occasione del 25 APRILE (Anniversario della Liberazione), 2 GIUGNO (Festa della Repubblica) e 4 NOVEMBRE (Festa delle Forze Armate).

Valutazione finale del Responsabile: RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 100%