

COMUNE DI BEVAGNA
Protocollo N. 3785
Addi 07.04.14
Categ. _____ Classe _____

UNIONE DEI COMUNI

"Terre dell'Olio e del Sagrantino"

(Bevagna, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi)
- PROVINCIA DI PERUGIA -

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Il giorno 7 aprile 2014, alle ore 12:00, negli uffici del Comune di Bevagna si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) monocratico dell'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino" (PG,) nella persona del dott. Attilio De Iulio, nominato con Decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni, prot. n. 2 del 19 novembre 2012.

L'O.I.V.

- visto il regolamento ad oggetto "Sistema premiante e di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Bevagna, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 77 del 07.09.2012;
- visto il Piano Esecutivo di Gestione 2012 (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 87 del 05.10.2012 con cui sono stati assegnati ai Responsabili di Area i mezzi finanziari del Bilancio di previsione 2012;
- vista la delibera della Giunta Comunale n. 120 del 31.12.2012 con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2012 (PDO) in cui sono stati attribuiti gli obiettivi per ciascuna Area organizzativa del Comune;
- viste le proprie note del 2 settembre, 10 settembre, 11 settembre e 29 ottobre 2013 inviate al Segretario comunale e ai Responsabili di Area con le quali è stata richiesta la documentazione per poter attivare la procedura di valutazione per l'anno 2012 e la verifica del funzionamento complessivo del sistema di valutazione del Comune di Bevagna;
- considerato che in data 27 novembre 2013 l'O.I.V. ha tenuto presso il Comune di Bevagna una riunione nella quale ha illustrato il nuovo sistema di valutazione della performance del Comune e ha chiesto all'Ente di fornire ulteriore documentazione ad integrazione e completamento delle informazioni necessarie per la misurazione dei risultati 2012;
- visti i report sui risultati raggiunti, la Relazione sulla performance 2012 e le schede di valutazione individuale dei Responsabili di Area inviate all'O.I.V. in data 28 febbraio 2014;

PROCEDE

alla valutazione della performance del Comune di Bevagna relativa all'anno 2012 con il seguente ordine del giorno:

1. Valutazione della performance organizzativa

L'O.I.V. ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa attraverso l'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi affidati ai Responsabili di Area del Comune di

Bevagna. Sono esaminati i report per ogni obiettivo operativo riguardanti i risultati raggiunti al 31.12.2012 e la documentazione integrativa fornita. Per ogni obiettivo assegnato si evidenzia la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, ad eccezione dell'obiettivo n. 2 dell'Area Pianificazione e Gestione del Territorio che risulta raggiunto al 50%. Pertanto, per ciascuna Area organizzativa il raggiungimento della percentuale complessiva di realizzazione è la seguente:

Area Amministrativa 100%

Area Economico Finanziaria 100%

Area Socio Assistenziale, Sviluppo economico, Cultura 100%

Area Lavori Pubblici, Progettazione, Manutentiva 100%

Area Pianificazione e Gestione del Territorio 75%

Area Polizia Municipale 100%

2. Valutazione della performance individuale

• Valutazione del Segretario Comunale

L'O.I.V., rilevato il positivo contributo fornito dal Segretario comunale dott. Giuseppe Benedetti nel perseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione e all'attività di coordinamento della struttura comunale, propone al Sindaco, per l'assunzione definitiva, il pieno riconoscimento della retribuzione di risultato relativa all'anno 2012.

• Valutazione dei Responsabili di Area

L'O.I.V. procede all'esame delle schede di valutazione predisposte dal Sindaco e dagli Assessori per le prestazioni rese dai Responsabili di Area per l'anno 2012. L'O.I.V. procede, quindi, alla valutazione dei fattori della prestazione individuale dei Responsabili di Area avvalendosi delle indicazioni fornite dal dott. Benedetti circa i comportamenti organizzativi e le competenze professionali dimostrate dagli interessati nell'adempimento delle loro funzioni. Per l'attività di valutazione l'O.I.V. ha tenuto altresì conto, esclusivamente come indagine sul clima organizzativo, delle valutazioni dei collaboratori e dei colleghi dei Responsabili. Le valutazioni attribuite, anche con il supporto di indicazioni numeriche e quantitative, dimostrano ottimi livelli di performance raggiunta. L'O.I.V. redige la scheda riepilogativa della performance (organizzativa e individuale) di ogni Responsabile di Area, ad eccezione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in quanto quest'ultimo presta servizio in regime di convenzione presso il Comune di Bevagna e non percepisce la retribuzione di risultato. La scheda di valutazione è comunicata ai diretti interessati.

Si allegano al verbale le schede di valutazione esaminate e quelle compilate durante la seduta odierna che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

Alle ore 13.30 la seduta è conclusa previa redazione e sottoscrizione del verbale che viene contestualmente consegnato al Segretario Comunale di Bevagna per i conseguenti adempimenti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Attilio De Iulio

