



# COMUNE DI BEVAGNA

Provincia di Perugia

## **AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PARZIALE (18 ORE) E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000 – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D – POS. EC. D1 DEL CCNL REGIONI-ENTI LOCALI, A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA**

### **Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria**

Richiamati:

- l'art.110 del D.Lgs. 267/2000
- la Determinazione Dirigenziale n. 39/544 del 25.07.2018 avente ad oggetto "Procedura selezione per conferimento incarico a tempo parziale e determinato di istruttore direttivo tecnico ai sensi art. 110 comma1 D.Lgs. 267/2000. Approvazione avviso"-

### **rende noto**

che il Comune di Bevagna intende procedere ad una selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Istruttore Direttivo Tecnico con contratto a tempo parziale (18 ore) e determinato a cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, Cat. D, Posizione economica D1 del CCNL Regioni-Enti Locali.

L'avviso non ha carattere vincolante per l'amministrazione, che può riservarsi a suo insindacabile giudizio, l'opportunità di modificare, prorogare o revocare il presente avviso pubblico di selezione, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

### **Art. 1**

#### **Incarico**

Il Comune di Bevagna intende procedere ad una valutazione comparativa finalizzata al conferimento di un incarico a tempo parziale (18 ore) e determinato per il periodo che va dalla sottoscrizione del contratto al 31.12.2018, eventualmente prorogabile con termine non oltre il mandato elettivo del Sindaco ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 TUEL, di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D - Pos. Econ. D1, a cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica.

In applicazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

### **Art. 2**

#### **Durata e contenuto del contratto**

L'incarico è conferito per il periodo che va dalla sottoscrizione del contratto al 31.12.2018 e con facoltà del sindaco, previa deliberazione della Giunta Municipale, di prorogare il contratto fino al termine del mandato del sindaco.

Il contratto è automaticamente risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

### **Art. 3**

#### **Requisiti generali**

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza Italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
- 2) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- 3) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) Età non inferiore agli anni 18;
- 5) Godimento dei diritti civili e politici;
- 6) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- 7) Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- 8) Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 9) Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1 lett. d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
- 10) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;
- 11) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226;
- 12) Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconfiribilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D. Lgs. 39/2013;
- 13) Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013;
- 14) ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.
- 15) Diploma di laurea (DL vecchio Ordinamento universitario) in Ingegneria civile/ambientale, Ingegneria edile, Architettura, (o di 2° livello LS nuovo ordinamento universitario) in Architettura e Ingegneria edile, Ingegneria civile, Pianificazione territoriale ed ambientale e/o essere dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni con inquadramento nella categoria professionale D.

### **Art. 4**

#### **Requisiti Preferenziali**

Costituiscono titoli preferenziali:

- a) Precedente esperienza almeno biennale nell'area delle posizioni organizzative degli Enti locali in analoga area di attività;
- b) Triennale inquadramento in categoria D in analoga area di attività ovvero quinquennale in inquadramento di categoria inferiore in analoga area di attività;

### **Art. 5**

#### **Presentazione della Domanda di Partecipazione - Termini e Modalità**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, secondo il modello allegato.

Il candidato dovrà autocertificare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere sino al momento della sottoscrizione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura ovvero, se

sopravvenuto prima della sottoscrizione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina. In particolare, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

a) generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o di eventuale indirizzo di posta elettronica certificata. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

b) ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, e succ. mod. ed integrazioni:

- essere cittadino italiano, o cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
  - per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3 bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.: possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - possesso:
    - del Diploma di laurea (DL vecchio Ordinamento universitario) in Ingegneria civile/ambientale, Ingegneria edile, Architettura, (o di 2° livello LS nuovo ordinamento universitario) in Architettura e Ingegneria edile, Ingegneria civile, Pianificazione territoriale ed ambientale o equipollenti (la dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente a quello sopra elencato deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza);
    - di status di dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni con inquadramento nella categoria professionale D;
  - i periodi di effettivo servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, ovvero datori di lavoro privati, ovvero attività professionale;
  - di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stati licenziati per le medesime motivazioni;
  - per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
  - per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3bis del D. Lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
  - possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
  - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti disciplinari e/o penali pendenti o conclusi (in caso affermativo indicare le condanne penali e/o le sanzioni disciplina riportate e i procedimenti penali e/o disciplinari eventualmente pendenti);
- d) il candidato deve dichiarare nella domanda:
- di non avere svolto nei due anni precedenti l'incarico di presidente (con delega alla gestione diretta), amministratore delegato, o dirigente né di aver svolto stabile attività di consulenza in enti di diritto privato regolati o finanziati dal comune;
  - di non aver svolto in proprio, nel biennio precedente l'instaurazione del rapporto con il comune, attività professionali in proprio, che sono regolate finanziate o comunque retribuite dal comune.
  - di impegnarsi a comunicare tempestivamente, e comunque non oltre 3 giorni dall'evento, eventuali condanne, anche in primo grado, emesse anche all'esito del rito di cui all'art. 444 cpp, per i delitti di cui all'art. 3 del d.lgs. 39/2013 con l'indicazione della pena e dell'eventuale sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, nonché

l'assunzione di incarichi o cariche in enti di diritto privato finanziati o regolati dal comune, ovvero lo svolgimento di attività professionale regolata, finanziata o retribuita dal comune. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato il proprio curriculum che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte, dell'esperienza professionale acquisita.

Il curriculum potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

In calce alla domanda ed al curriculum allegato dovrà essere apposta la firma in originale e per esteso del candidato, senza necessità di autenticazione.

Alla domanda ed al curriculum dovrà essere allegata, pena esclusione, una copia di documento di identità in corso di validità legale ai sensi del DPR 445/2000.

La domanda ed il curriculum dovranno essere indirizzati al Comune di Bevagna – Corso Giacomo Matteotti 58, e presentati direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune o spediti a mezzo raccomandata postale con ricevuta di ritorno o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: [comune.bevagna@postacert.umbria.it](mailto:comune.bevagna@postacert.umbria.it).

La domanda dovrà materialmente pervenire al Comune di Bevagna entro e non oltre le ore 13,00 del 20 agosto 2018.

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione, ma la data in cui la domanda deve essere in possesso dell'Amministrazione Comunale di Bevagna. Ogni eventuale ritardo ricadrà sul mittente. Non farà fede il timbro postale. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura: "SELEZIONE PER INCARICO AREA TECNICA EX ART. 110, COMMA 1, TUEL".

Qualora la domanda venga presentata tramite posta elettronica certificata, la dicitura di cui sopra dovrà essere riportata nell'oggetto della PEC.

## **Art. 6**

### **Candidati idonei e valutazione dei titoli.**

L'elenco degli idonei verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bevagna [www.comune.bevagna.pg.it](http://www.comune.bevagna.pg.it). La data, sede e orario di svolgimento del colloquio di cui al successivo articolo si svolgerà in data 07 febbraio 2018 alle ore 10,00 presso la sede degli uffici comunali in Bevagna (PG), Corso Matteotti 58.

Le comunicazioni di cui al presente articolo, pubblicate sul sito Internet del Comune di Bevagna, hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla procedura di selezione.

## **Art. 7**

### **Prova selettiva**

La selezione, svolta da apposita commissione, consisterà in un colloquio conoscitivo/motivazionale mirato a valutare:

- a. la preparazione tecnico giuridica del candidato;
- b. l'esperienza acquisita, con particolare riferimento ai processi e alle attività elencate ai punti a) e b) dei requisiti particolari;
- c. le attitudini direzionali, la capacità di *problem solving*, il grado di duttilità e flessibilità operative, le capacità di gestire i collaboratori e di rapportarsi con amministratori, segretario e dipendenti;

Per la valutazione del colloquio la Commissione avrà a disposizione n° 20 punti e si intende superato con il raggiungimento della valutazione pari a n° 14 punti;

## **Art. 8**

### **Graduatoria e Assunzione**

La graduatoria definitiva sarà approvata con atto del responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Bevagna e pubblicata sul sito istituzionale del comune.

Il candidato individuato sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento approvato dal Comune che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro.

In caso di rinuncia da parte del candidato, l'Amministrazione si riserva la facoltà di invitare il candidato che segue procedendo allo scorrimento della graduatoria.

## **Art. 9**

### **Trattamento economico**

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria D1 del vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle autonomie locali, nei limiti delle norme contrattuali vigenti, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare.

Trovano piena applicazione le norme contrattuali relative alla corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato di cui agli artt. 8 e 10 del CCNL 31.03.1999.

## **Art. 10**

### **Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003**

#### **“Codice in materia di protezione dei dati personali”**

I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità e le attività istituzionali dell'Ente, ed in particolare in relazione all'espletamento della presente procedura.

## **Art. 11**

### **Clausola di salvaguardia**

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il comune di Bevagna che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali.

L'Amministrazione non procederà all'assunzione qualora nessuno dei candidati consegua la votazione di almeno 14/20 nel colloquio.

## **Art. 12**

### **Norma finale**

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione in forma integrale sul sito istituzionale del comune di Bevagna.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE. LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.  
Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

Bevagna 01/08/2018.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Giuliano Perleonardi